

Výpočet částky k výplatě – kompletní řešení

Příklad č. 1

Zaměstnanec je odměňován úkolovou mzdou. Hodinový mzdový tarif zaměstnance je 94 Kč, výkonová norma je 4 ks/hod. Za listopad vyrobil 520 ks výrobků. Zaměstnanec čerpal dva dny dovolené. Průměrný hodinový výdělek činí 96 Kč. DVZ pro výpočet OČR je 640 Kč. Zaměstnanec ošetřoval člena rodiny od 10. 11. do 16. 11. včetně. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na tři děti. Měsíčně si nechává srážet 2 000 Kč půjčky. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet:

HM= ZM+náhrada dovolené	SHM= 13 756*1,35= 18 600,-
ZM= (94:4)*520 =12 220,-	Záloha na daň= 18 600*0,15= 2 790,-
Dov.= 96*8*2= 1 536,-	Slevy: poplatník - 2 070,-
HM= 12 220 + 1536= 13 756,-	děti - 3*890,-
	Záloha na daň po slevě +1 950,- bonus

Čistá mzda= 13 756 –1101(8% ZP)-620(4,5% SP)+1950= 13 985,-

OČR= 550*0,9= 495,-

90*0,6= 54,-

K výplatě: 13 985+2 310 -2 000= 14 295,-

den 549*0,6= 330,-

celkem 330*7= 2 310,-

Příklad č. 2

Zaměstnanec je odměňován měsíčním tarifním platem 19 000 Kč a osobním ohodnocením 2 000 Kč. DVZ pro výpočet nemocenské činí 890 Kč. Nominální fond pracovní doby v srpnu byl 23 pracovních dnů. Zaměstnanec byl od 8. 8. do 24. 8. včetně uznán praceneschopným. Ze mzdy si nechává srážet spoření 1 500 Kč a tento měsíc si vzal zálohu 2 500 Kč. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na dvě děti. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet:

HP=ZP	HP=(19 000+2 000)/23 dnů	SHM: 9 130*1,35= 12 400,-
	913,04*10 dní= <u>9 130,-</u>	Záloha na daň= 12 400*0,15= 1 860,-
		Slevy: poplatník - 2 070,- (pouze do 0,-)
		Děti 2*890= + 1 780,- bonus

ČM: 9 130-411-731+1 780= 9 768,-

Nemoc: DVZ: 550*0,9= 495,-

240*0,6= 144,-

639,-

K výplatě: 9 768-1 500-2 500+ 5376= 11 144,-

0-3= nic

4-17= (639*0,6)*14 dní= 5376,-

Příklad č. 3

Zaměstnanec je odměňován časovou mzdou. Jeho hodinový mzdový tarif je 112 Kč. V listopadu 2007 zaměstnanec odpracoval 145 hod. Za práci přesčas nebude čerpat náhradní volno. V minulém čtvrtletí odpracoval 469 hodin a jeho hrubá mzda bez náhrad činila 07/ 18 850,-, 08/ 19 200,- a 09/ 17 912,-. Zaměstnanec ošetřoval nemocného člena rodiny od 9.11. do 15.11. včetně. DVZ pro výpočet OČR je 857 Kč. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na 2 děti. Zaměstnanec si bral zálohu ve výši 2 500 Kč. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet:

HM=ZM+příplatek za přesčas (145-136= 9h přesčas) ø mzda= (18 850+19 200+17 912)/469= 119,32,-

ZM=145*112= 16 240,-

HM=16 240+268,47= 16 509,-

SHM: 16 509*1,35= 22 300,-

Příplatek= 9*119,32*0,25= 268,47,-

ZD: 22 300*0,15= 3 345,-

Poplatník: -2070,-

ČM: 16 509-1321-743+505= 14 950,-

Děti: -1780,-

DVZII: 0,9*550+0,6*240= 639,-

Bonus +505,-

OČR: 639*0,6= 384,- den

OČR: 384*7= 2 688,-

K výplatě: 14 950-2 500+2 688= 15 138,-

Příklad č. 4

Zaměstnanec je odměňován úkolovou mzdou. Hodinový mzdový tarif zaměstnance je 97 Kč, výkonová norma je 20 min/ks. V dubnu 2007 vyrobil 413 ks výrobků. Zaměstnanec odpracoval v noční směně 40 hodin. V dubnu 2007 byl jeden svátek, který nepracoval. Za předchozí období dosáhl hrubou mzdu 01/17 200, 02/16 912 a 03/18 400 Kč a odpracoval 515 hod. DVZ pro výpočet nemocenské je 628 Kč. Zaměstnanec byl uznán praceneschopným od 12.4. do 16.4. včetně. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na studenta. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet: $\emptyset \text{ mzda} = (17\,200 + 16\,912 + 18\,400) / 515 = 101,97,-$
 $HM = ZM + \text{příp. v noci} + \text{náhrada za svátek}$ $Noc = 40 * 101,97 * 0,1 = 407,64,-$ $Svátek = 8 * 101,97 = 815,76,-$
 $ZM = uk. \text{ Sazba} * kusy$ $Uk. \text{ sazba} = (97 * 20) / 60 = 32,33,-$ $SHM = 14\,576 * 1,35 = 19\,700,-$
 $ZM = 32,33 * 413 = 13\,352,29,-$ $ZD: 19\,700 * 0,15 = 2\,955,-$
 $HM = 13\,352,29 + 407,64 + 815,76 = 14\,576,-$ $\text{Poplatník: } -2070,-$
 $\text{Student: } -335,-$
 $\text{ČM} = 14\,576 - 1\,167 - 656 - 550 = 12\,203,-$ $\text{Záloha na daň: } 550,-$
 $Nemoc: 550 * 0,9 = 495,-$
 $78 * 0,6 = 46,80,- = 542,-$
 $542 * 0,6 * 2 = 652,-$ $K \text{ výplatě: } 12\,203 + 652 = 12\,855,-$

Příklad č. 5

Zaměstnanec je odměňován měsíčním tarifním platem ve výši 21 000 Kč a osobním příplatkem 1 500 Kč. Zaměstnanec v srpnu 2007 čerpal dovolenou ve dnech 30. a 31.8. a byl uznán praceneschopným od 3.8. do 12.8. včetně. DVZ pro výpočet nemocenské činí 1 058 Kč. Za minulé čtvrtletí hrubá mzda bez náhrad činila 04/18 000, 05/21 180 a 06/18 840 Kč a odpracoval 61 dnů (488 hod). Uplatňuje slevu na poplatníka. Měsíčně si nechává srážet na stavební spoření 3 000 Kč. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet: $\emptyset \text{ plat} = (18\,000 + 21\,180 + 18\,840) / 488 = 118,89,-$
 $HP = ZP + \text{náhrada dovolená}$ $Dov. = 2 * 8 * 118,89 = 1902,30,-$
 $Dny: 23 - 2 \text{ dov.} - 6 \text{ nemoc} = 15 \text{ dní}$ $SHM = 16\,577 * 1,35 = 22\,400,-$
 $ZP = (21\,000 + 1\,500) / 23 * 15 = 14\,673,91,-$ $ZD = 22\,400 * 0,15 = 3\,360,-$
 $HP = 14\,673,91 + 1\,902,30 = 16\,577,-$ $\text{Poplatník: } -2\,070,-$
 $\text{Záloha na daň: } 1\,290,-$
 $\text{ČM: } 16\,577 - 1\,327 - 746 - 1\,290 = 13\,214,-$
 $Nemocenská: 550 * 0,9 = 495,-$
 $240 * 0,6 = 144,-$ $K \text{ výplatě: } 13\,214 - 3\,000 + 2\,688 = 12\,902,-$
 $639,-$
 $0 - 3 \text{ nic}$
 $4 - 10: 639 * 0,6 = 384$ $384 * 7 \text{ dní} = 2\,688,-$

Příklad č. 6

Zaměstnanec je odměňován časovou mzdou. Jeho hodinový mzdový tarif je 112 Kč. Zaměstnanec v září 2007 odpracoval 136 hod včetně jednoho svátku, za který nebude brát náhradní volno. Za práci přesčas bude čerpat náhradní volno. Ve zdraví škodlivém prostředí odpracoval 105 hod. V měsíci září čerpal dovolenou od 7.9. do 12.9. V minulém čtvrtletí odpracoval 502 hodin a jeho hrubá mzda bez náhrad činila 04/19 914, 05/21 180 a 06/18 840 Kč. Měsíčně se mu ze mzdy sráží výživné ve výši 4 200 Kč. Vypočtěte částku k výplatě.

Výpočet: $\emptyset \text{ mzda} = (19\,914 + 21\,180 + 18\,840) / 502 = 119,39,-$
 $HM = ZM + \text{příplatek za svátek}$ $119,39 * 8 = 955,12,-$ $SHM: 20\,513 * 1,35 = 27\,700,-$
 $\text{+ příplatek za šk. prostředí}$ $105 * 4,81(\text{min}) = 505,05,-$ $ZD: 27\,700 * 0,15 = 4\,155,-$
 $\text{+ náhrada za dovolenou}$ $119,39 * 8 * 4 \text{ dny} = 3\,820,48,-$ $\text{poplatník: } -2\,070,-$
 $ZM = 136 * 112 = 15\,232,-$ $\text{Záloha na daň } 2\,085,-$
 $HM = 15\,232 + 955,12 + 505,05 + 3\,820,48 = 20\,513,-$

$\text{ČM: } 20\,513 - 924 - 1\,642 - 2\,085 = 15\,862,-$ $K \text{ výplatě: } 15\,862 - 4\,200 = 11\,662,-$

Příklad č. 7

Osamělý zaměstnanec je odměňován úkolovou mzdou. Hodinový mzdový tarif zaměstnance je 92 Kč, výkonová norma je 3 ks/hod. V prosinci 2007 vyrobil 268 ks výrobků. V prosinci byly také tři svátky, které připadly na všední den, a ve které zaměstnanec nepracoval. Zaměstnanec ošetřoval nemocného člena rodiny od 2.12. do 16.12. včetně. Za předchozí období dosáhl hrubou mzdu 07/16 023, 08/15 912 a 09/15 894 Kč a odpracoval 493 hod. DVZ pro výpočet OČR je 462 Kč. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na dvě děti. Vypočítejte částku k výplatě.

Výpočet:

$$\emptyset \text{ mzda} = (16\,023 + 15\,912 + 15\,894) / 493 = 97,02,-$$

HM=ZM+náhrada svátek

$$\text{svátek: } 8 \cdot 3 \cdot 97,02 = 2\,328,48,-$$

$$\text{ZM} = 92/3 = 30,67 \cdot 268 = 8\,219,56,-$$

$$\text{HM} = 8\,219,56 + 2\,328,48 = \underline{10\,549,-}$$

$$\text{ČM: } 10\,549 - 844 - 475 + 1\,705 = \underline{10\,934,-}$$

$$\text{DVZ I: } 462 \cdot 0,9 = 416,-$$

OČR:

$$416 \cdot 0,6 = 250,-$$

$$250 \cdot 15 \text{ dní} = 3\,750,-$$

$$\text{K výplatě: } 10\,934 + 3\,750 = \underline{14\,684,-}$$

$$\text{SHM: } 10\,549 \cdot 1,35 = 14\,300,-$$

$$\text{ZD: } 14\,300 \cdot 0,15 = 2\,145,-$$

$$\text{Poplatník: } -2\,070,-$$

$$75,-$$

$$\text{Děti: } 2 \cdot 890 - 1\,780,-$$

$$\text{Záloha na daň: } +1\,705,- \text{ bonus}$$

Příklad č. 8

Zaměstnanec je odměňován měsíčním tarifním platem 14 900 Kč a osobním příplatkem 500 Kč. V měsíci květen 2007 zaměstnanec čerpal dovolenou od 21.5. do 25.5. a byl uznán práceneschopným od 4.5. do 13.5. včetně. DVZ pro výpočet nemocenské činí 674 Kč. Za minulé čtvrtletí hrubá mzda zaměstnance bez náhrad činila 01/12 138, 02/14 820 a 03/14 101 a odpracovaných dnů bylo 63. Uplatňuje si slevu na poplatníka a na studenta. Měsíčně si nechává srážet na stavební spoření 2 500 Kč. Vypočítejte částku k výplatě.

Výpočet:

$$\emptyset \text{ plat} = (12\,138 + 14\,820 + 14\,101) / 63 = 651,73 / \text{den}$$

HP=ZP+náhrada dovolená

$$\text{Dny} = 23 - 5 \text{ dovolená} - 6 \text{ nemocenská} = 12$$

$$\text{ZP} = (14\,900 + 500) / 23 \cdot 12 = 8\,034,78,-$$

$$\text{Dovolená} = 651,73 \cdot 5 = 3\,258,65,-$$

$$\text{HP} = 8\,034,78 + 3\,258,65 = \underline{11\,294,-}$$

$$\text{SHM} = 11\,294 \cdot 1,35 = 15\,300,-$$

$$\text{Záloha na daň: } 15\,300 \cdot 0,15 = 2\,295,-$$

$$\text{poplatník} - 2\,070,-$$

$$\text{Student} - 335,-$$

$$(\text{nelze do mínusu studentem}) \quad 0,-$$

DVZ:

$$550 \cdot 0,9 = 495,-$$

$$\underline{124 \cdot 0,6 = 75,-}$$

$$570,-$$

$$570 \cdot 0,6 = 342,-$$

0-3 nic

$$4-10: 342 \cdot 7 = \underline{2\,394,-}$$

$$\text{ČM} = 11\,294 - 904 - 509 = \underline{9\,881,-}$$

$$\text{K výplatě} = 9\,881 - 2\,500 + 2\,394 = \underline{9\,775,-}$$

Příklad z písemky:

Zaměstnanec je odměňován tarifním platem 14 200,- a osobním příplatkem 400,- Kč. V měsíci září byl neschopen práce od 6. do 15. včetně. Ve svátek nepracoval. Hrubý plat za minulé čtvrtletí byl 06/ 15 100,- 07/ 14 000,- 08/ 14 900,- a zaměstnanec odpracoval 60 dní. DVZ před úpravou je 740,- Kč. Uplatňuje si slevu na poplatníka a dítě. Vybral si zálohu 1 500,- Kč. Vypočítejte částku k výplatě.

Výpočet:

HM=ZM

$$\text{ZM} = (14\,200 + 400) / 20 = 730,-$$

$$\text{ZM} = 730 \cdot 13 \text{ (včetně svátku)} = \underline{9\,490,-}$$

$$\text{SHM} = 9\,490 \cdot 1,35 = 12\,900,-$$

$$\text{ZD: } 12\,900 \cdot 0,15 = 1\,935,-$$

$$\text{poplatník} - 2\,070,-$$

$$0,-$$

dítě

$$890,- \text{ bonus}$$

DVZ:

$$550 \cdot 0,9 = 495,-$$

$$\underline{190 \cdot 0,6 = 114,-}$$

$$609,- \cdot 0,6 = 366,-$$

0-3 nic

$$4-10: 366 \cdot 7 = \underline{2\,562,-}$$

$$\text{ČM: } 9\,490 - 760 - 428 + 890 = \underline{9\,192,-}$$

$$\text{K výplatě: } 9\,192 - 1\,500 + 2\,562 = \underline{10\,254,-}$$